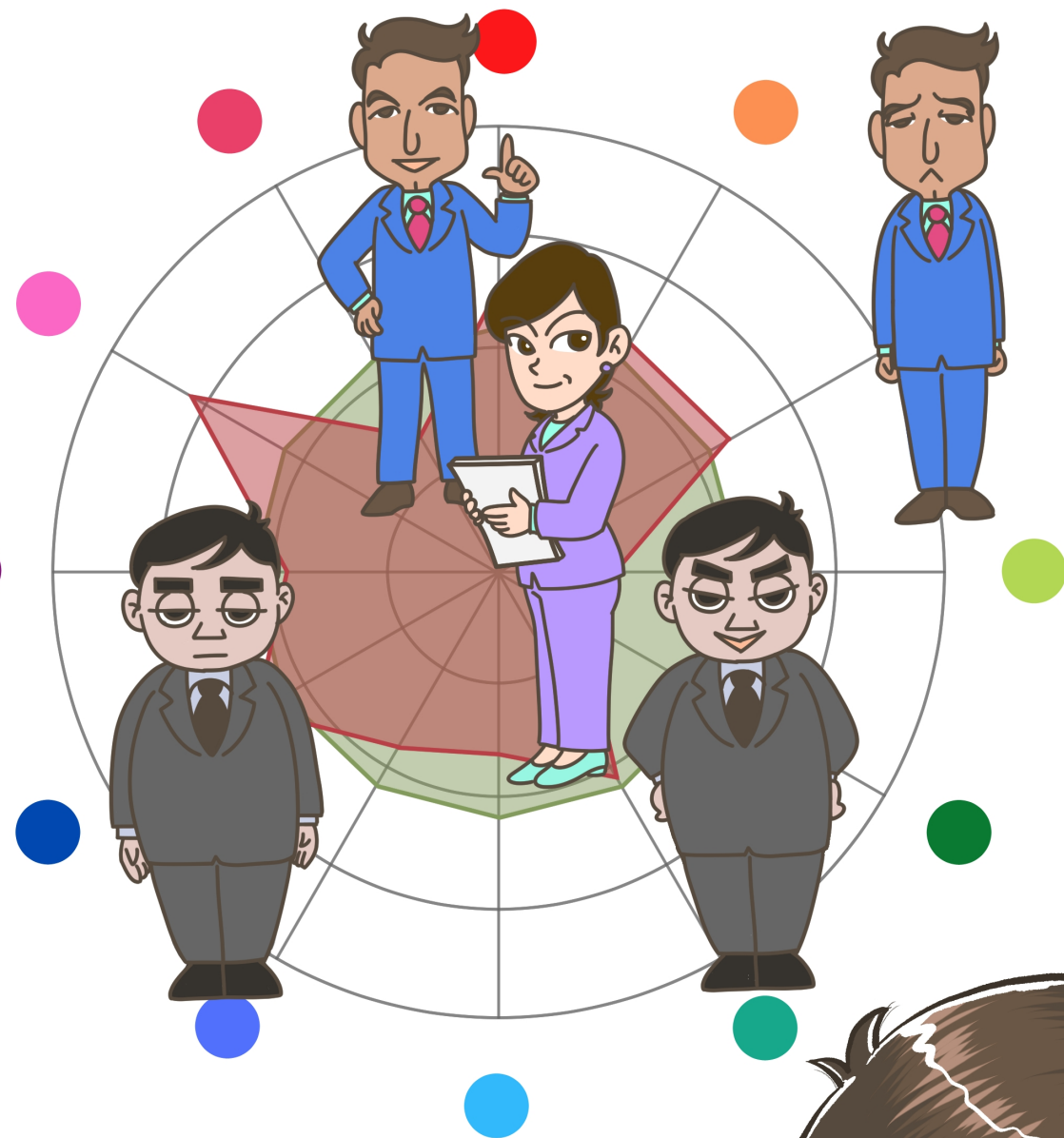


個性を知って、 生き方・活かし方を 見つけよう

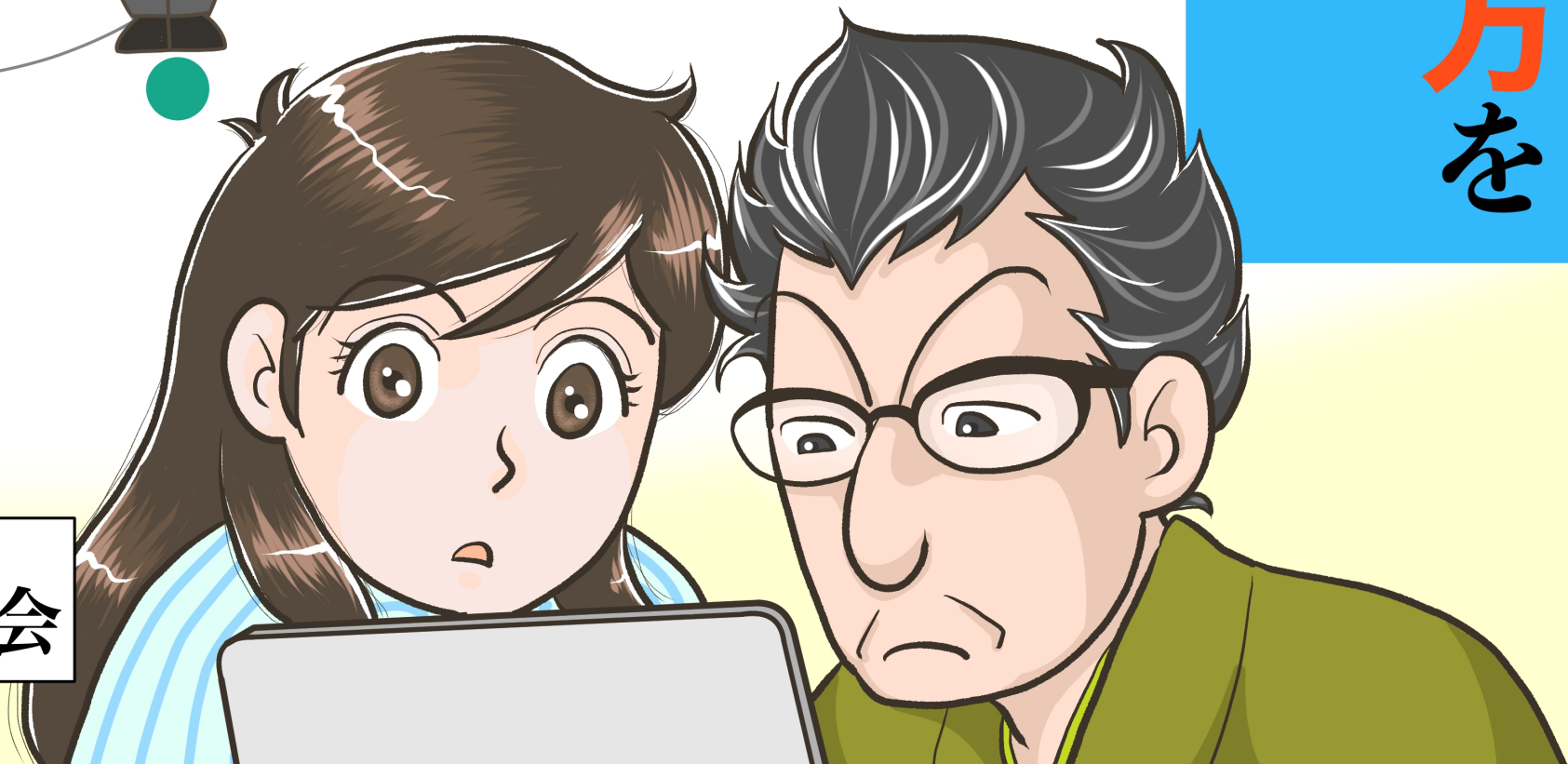
第2部 HRパーソナル診断 で 見つける 部下のより良い 対処法

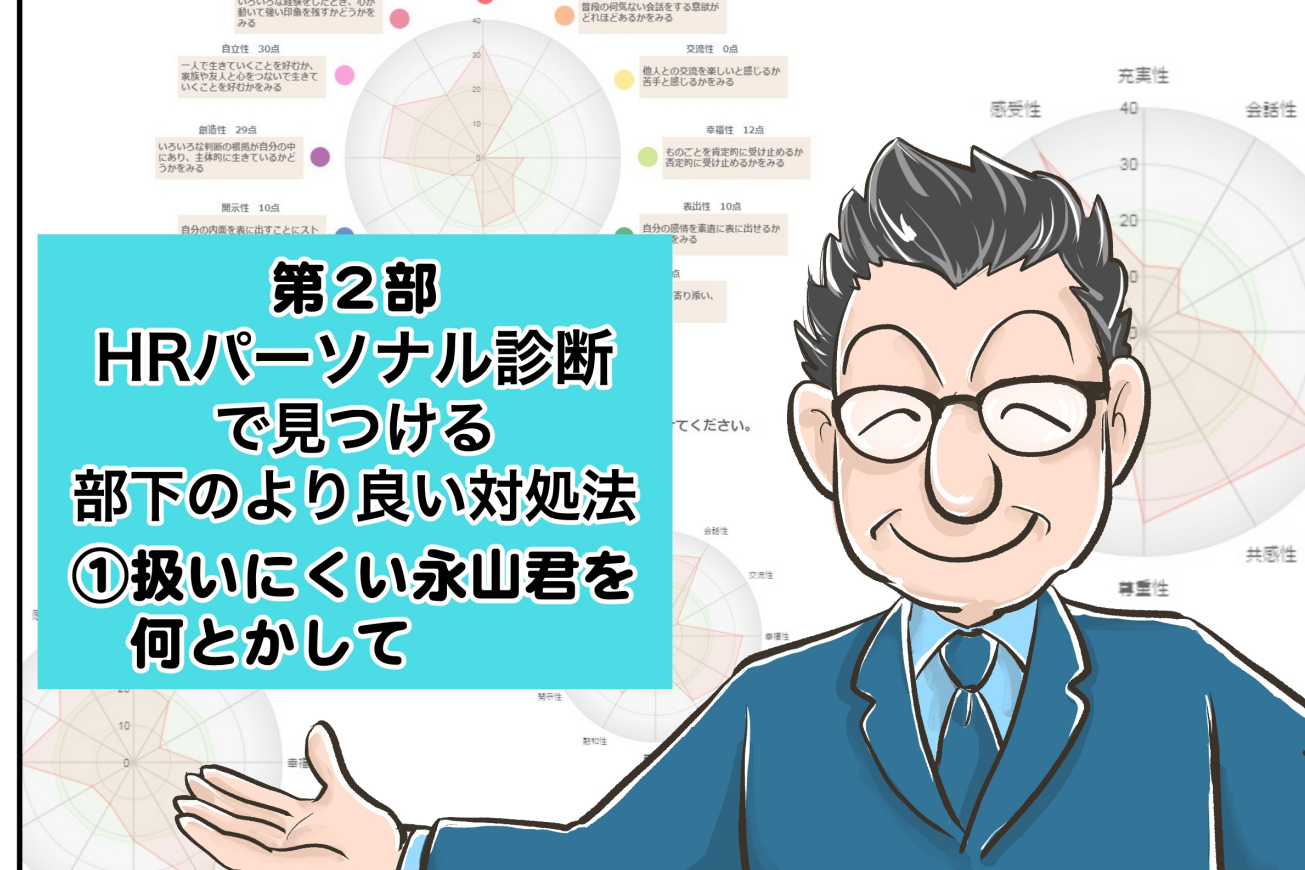
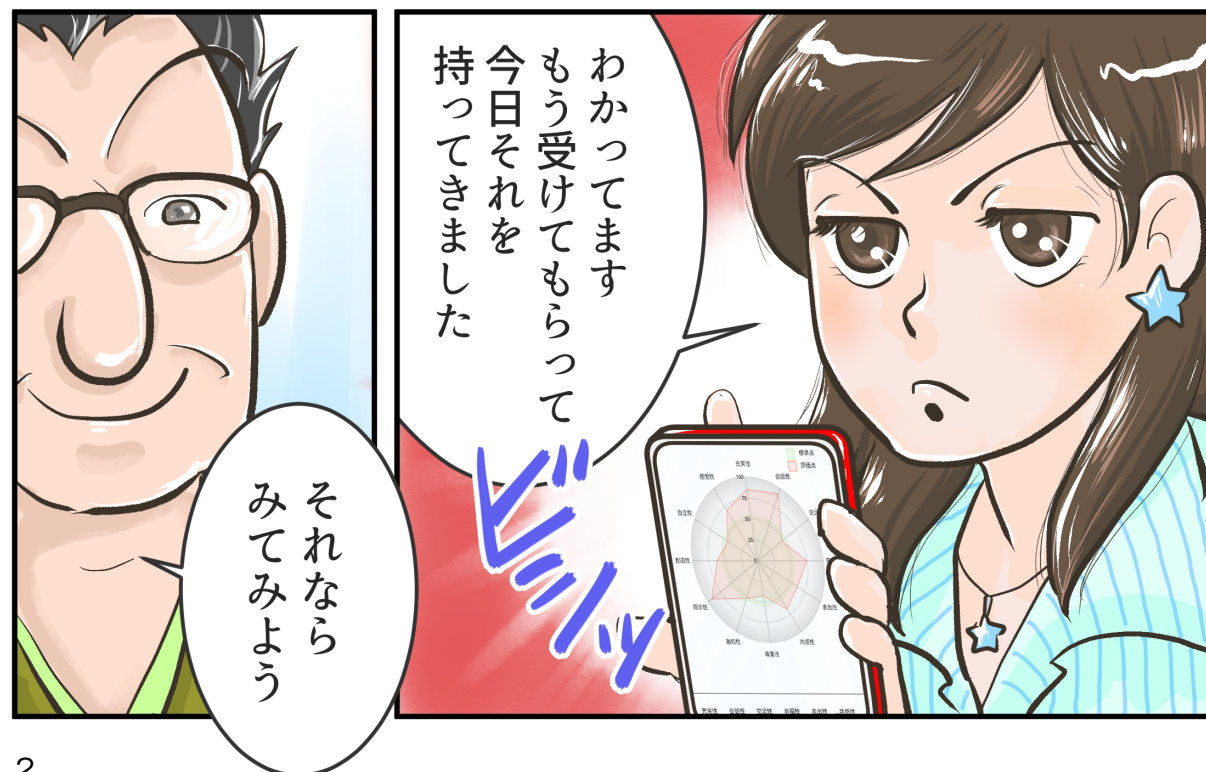
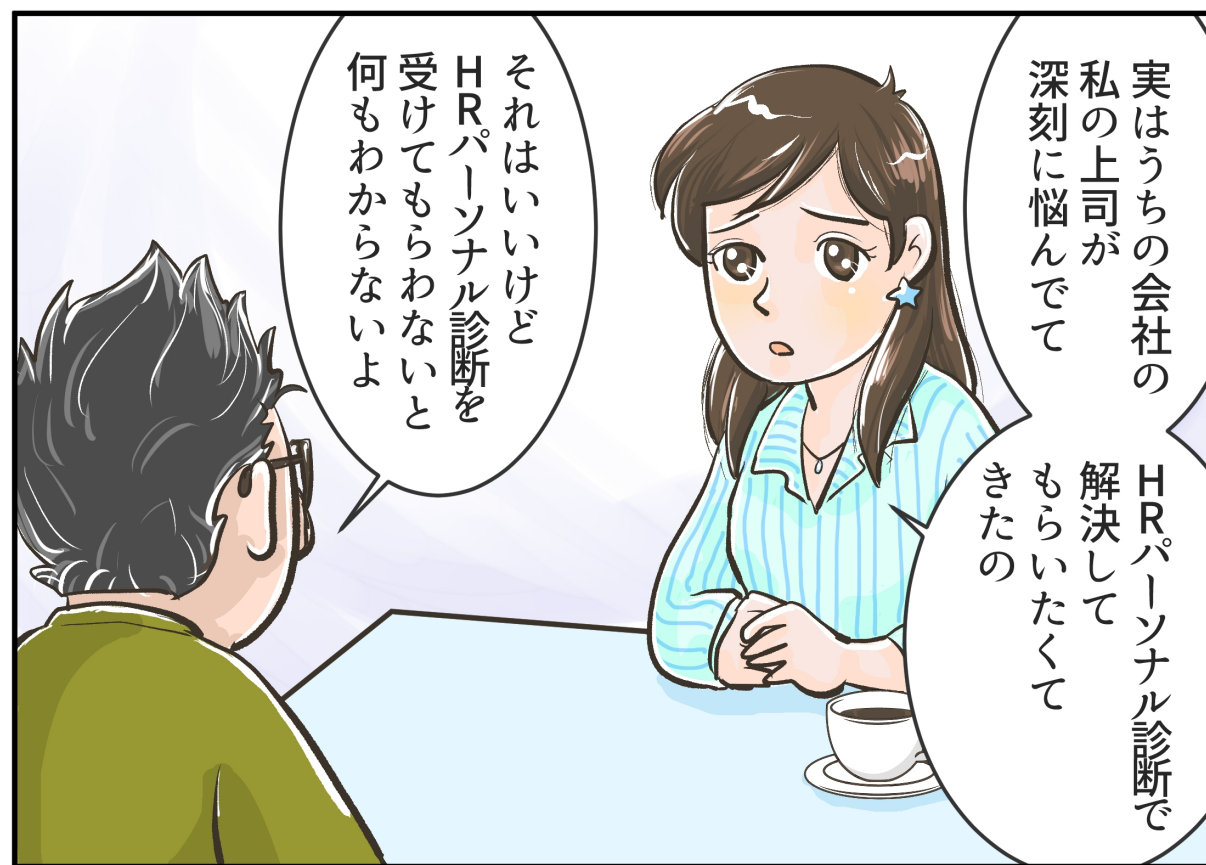
一般社団法人 HRアセスメント協会

理事
和田 真雄 [監修]
上山 靖子 [漫画]

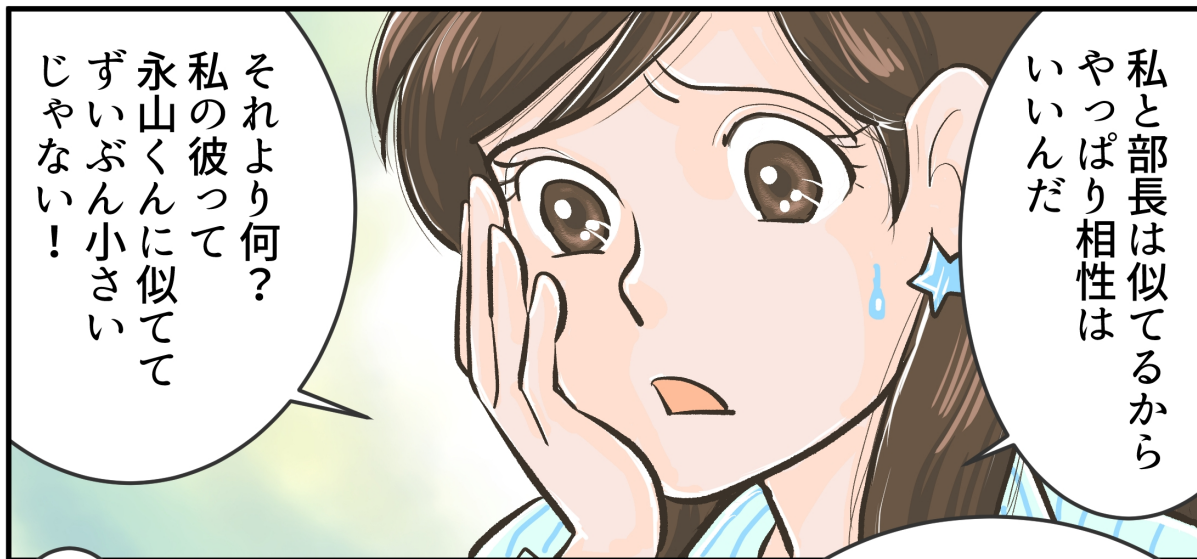
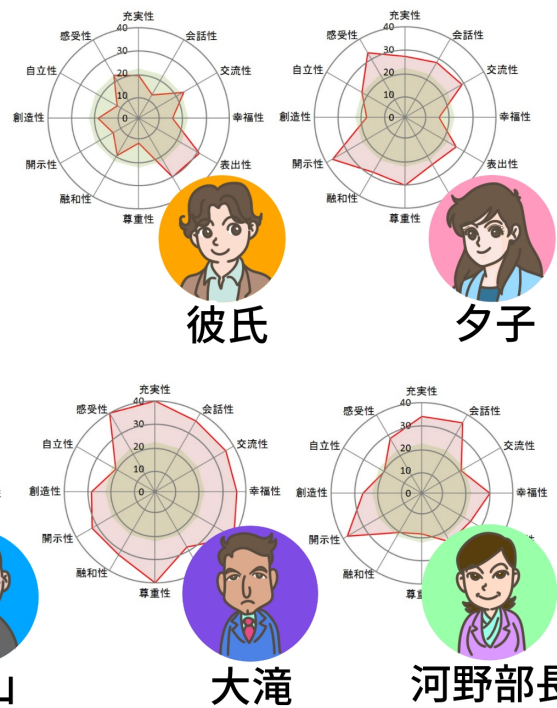


一般社団法人
HRアセスメント協会

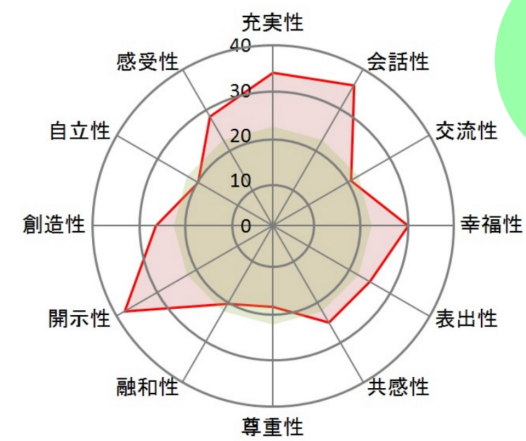




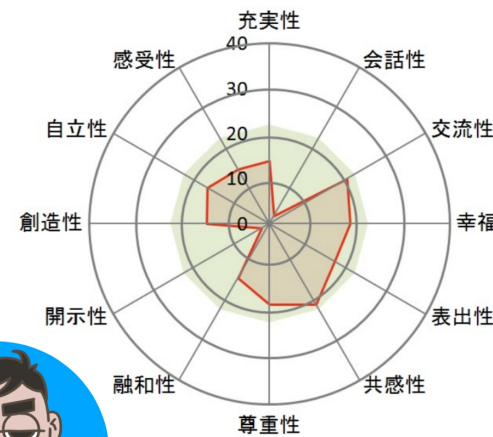
これに夕子ちゃんと
彼氏をいれてみると
こうなる



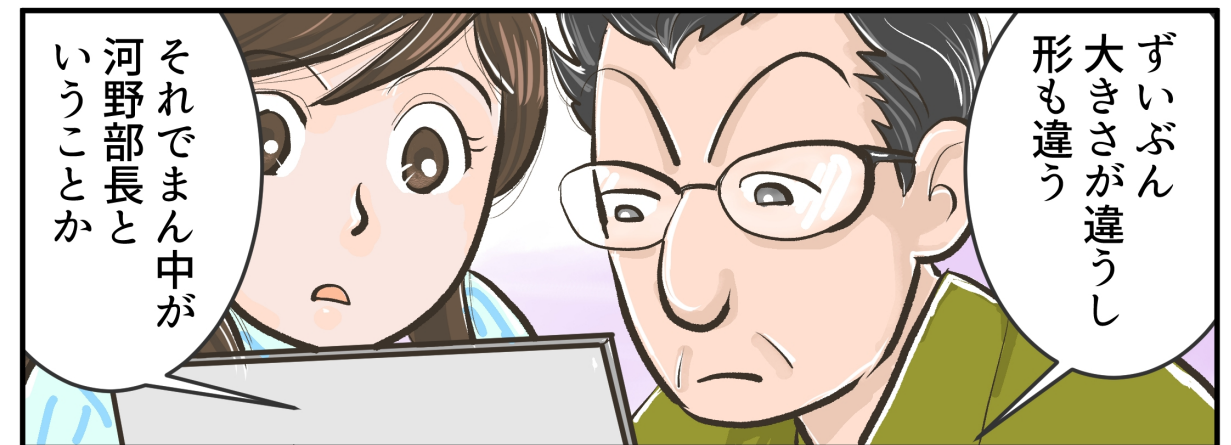
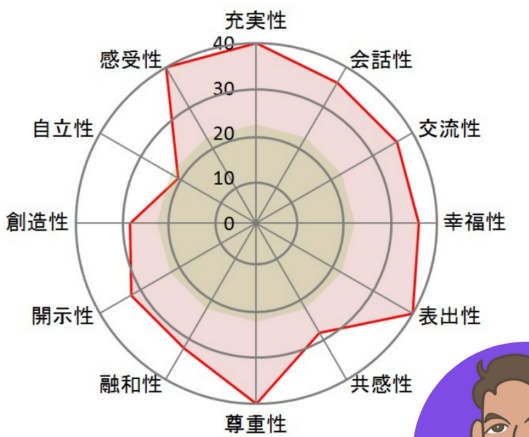
河野部長(45歳)

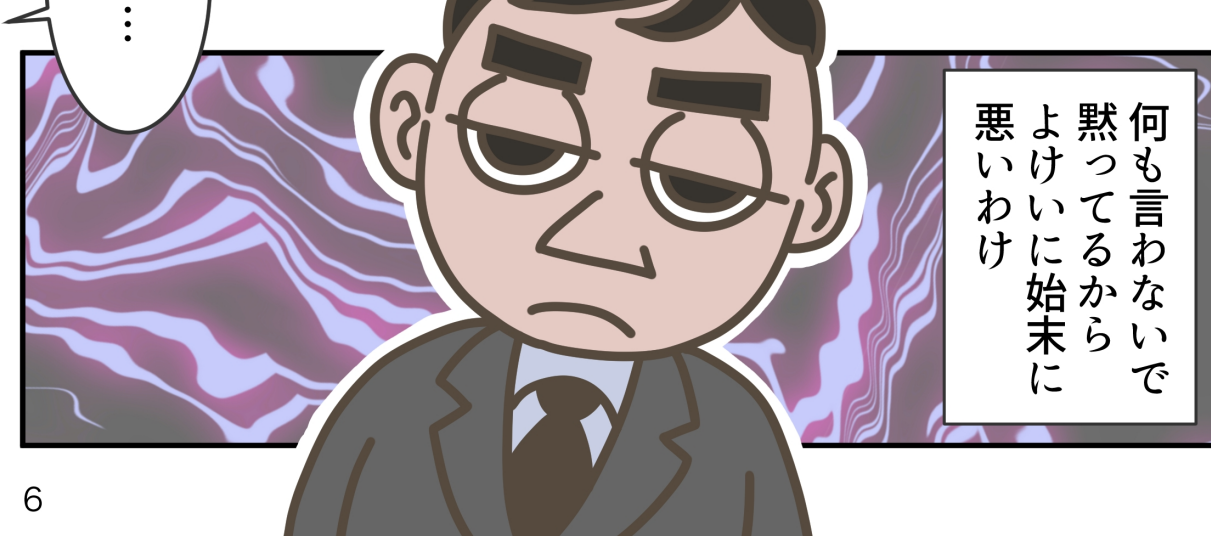


部下：永山(25歳)

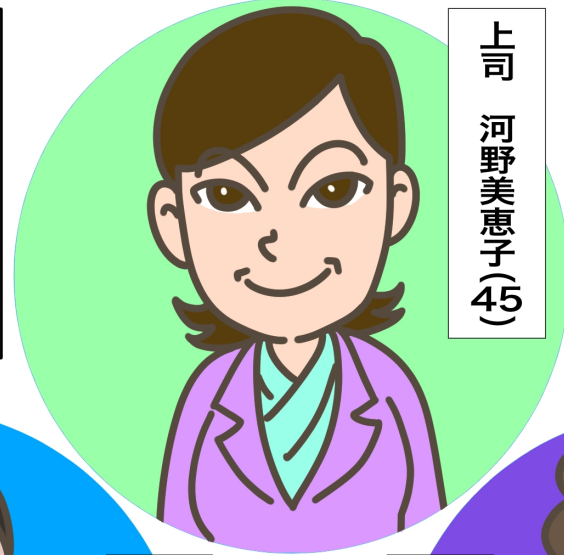


部下：大滝(26歳)

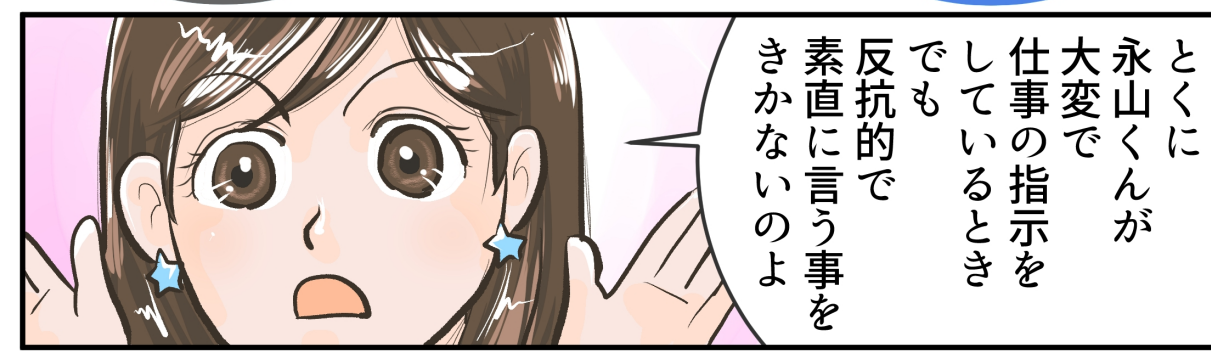
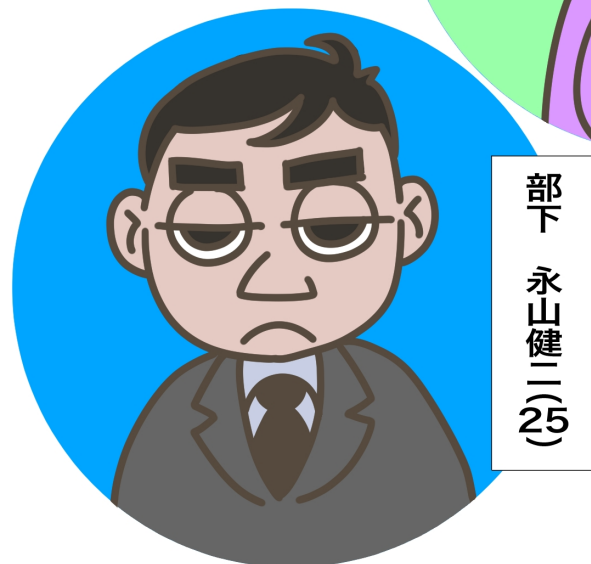


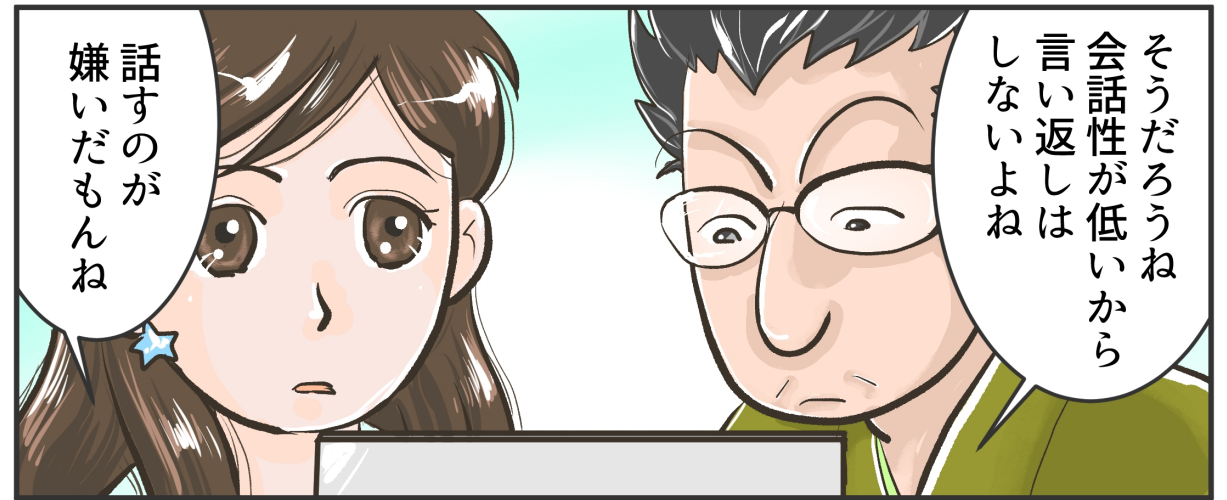
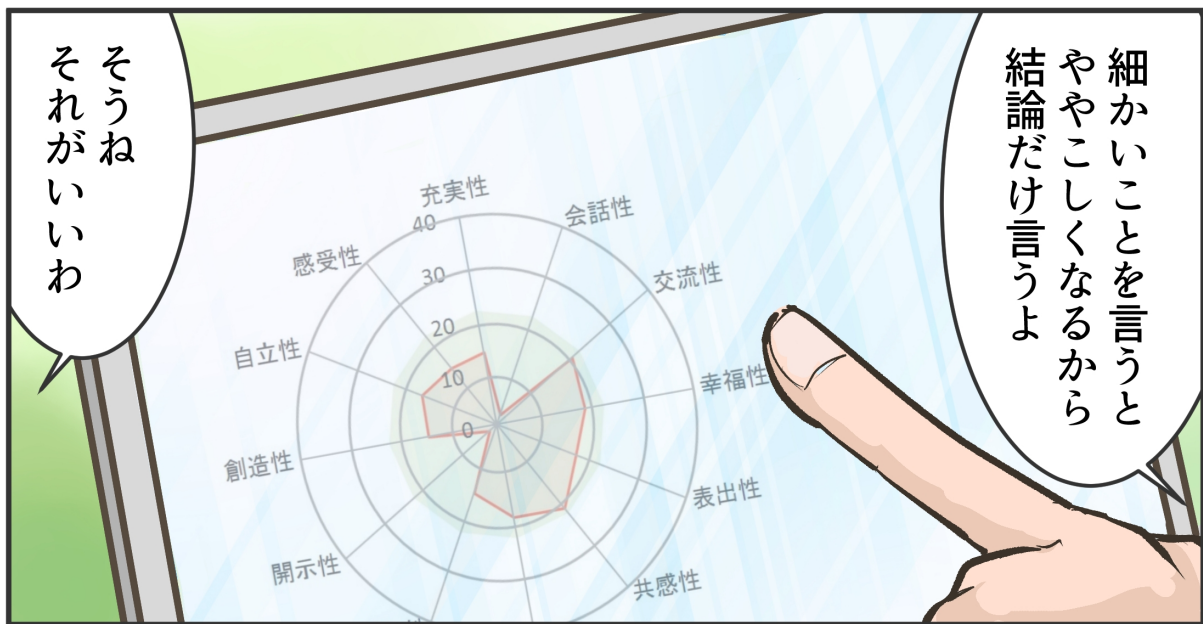


扱いにくくて河野部長がほとほと困ってるの



じつは大滝ちゃんと永山くんは今度うちの部署にきた新人なんだけど







河野部長の指示に
「それは変だ」とか
「手順がおかしい」と
細かなことに
反発してるからなんだ

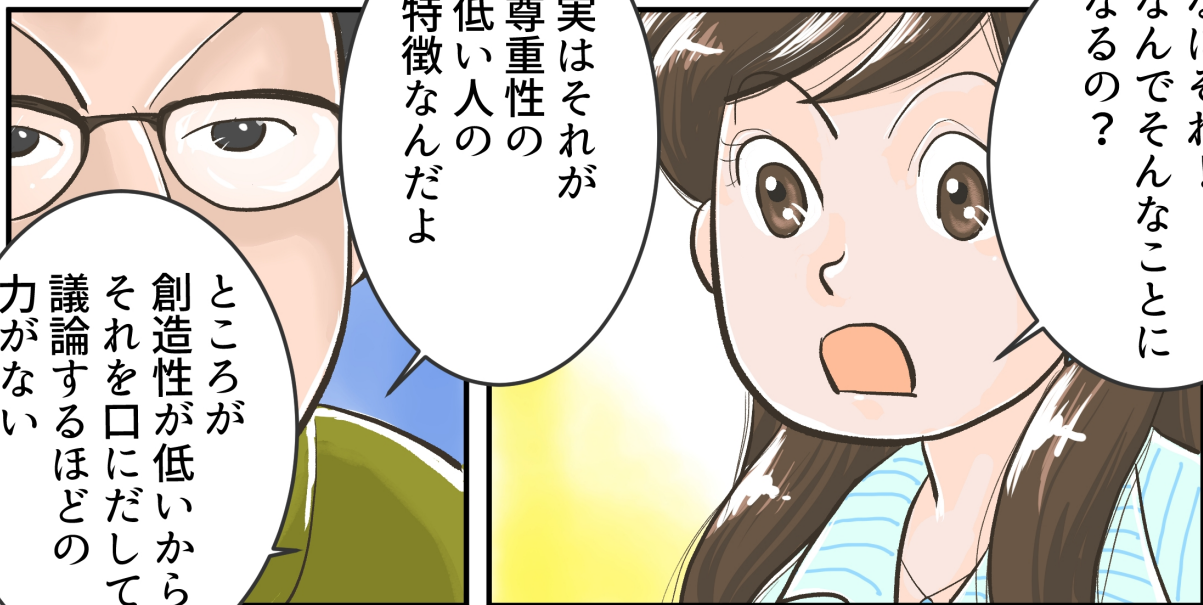
こつこつこつ
ああしてそれから

……いや
ちがうだろ

ダメだ
こりや…

それは順番が
変だろう

大丈夫か
この人



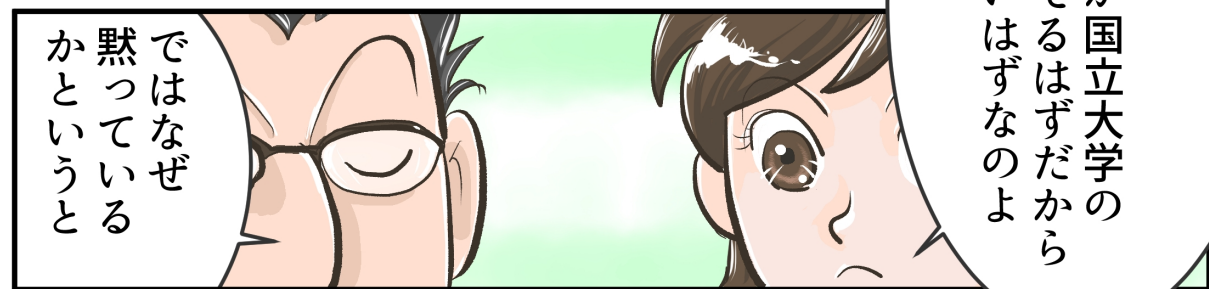
なにそれ！
なんでそんなことになるの？

実はそれが
尊重性の
低い人の
特徴なんだよ

ところが
創造性が低いから
それを口に出して
議論するほどの
力がない

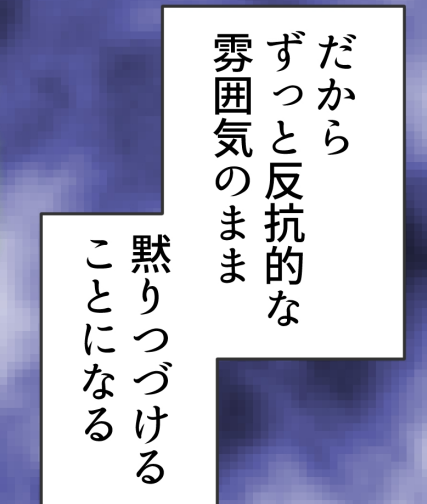
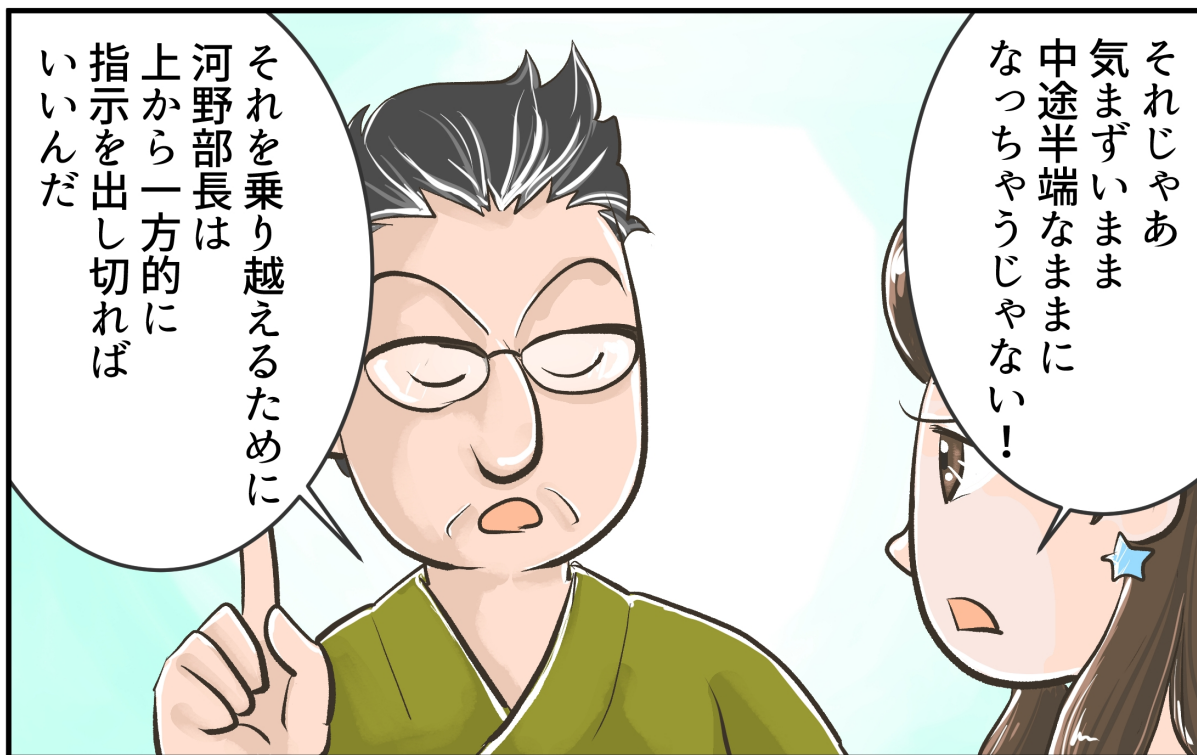


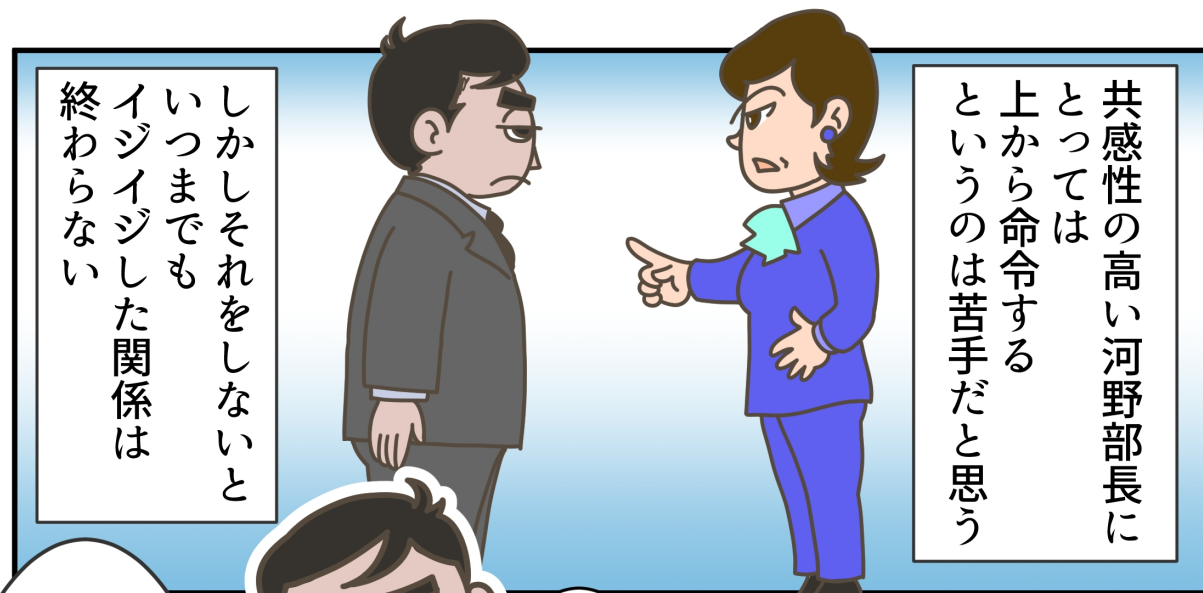
永山くんが
指示をきいているとき
ずっと黙っているのは
言われていることが
わからないわけでは
ない



ではなぜ
黙っている
かというと

そうよねえ
だってたしか国立大学の
法学部をでてるはずだから
バカじゃないはずなのよ





共感性の高い河野部長に
とっては
上から命令する
というのは苦手だと思う

しかしそれをしないと
いつまでも
イジイジした関係は
終わらない



けっ

優しくすればするほど
つけあがる感じが
永山くんにはあるかも



言われてみれば
そうかもしれない

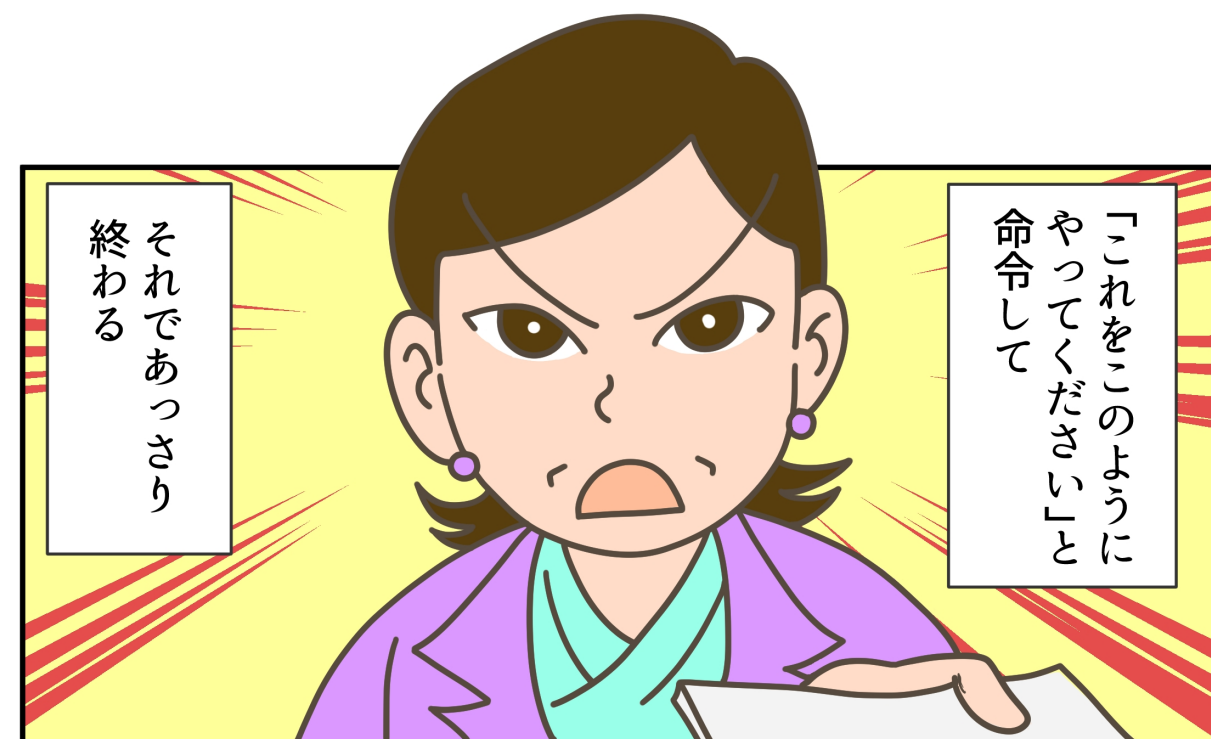


わかった
部長に
言ってみる
それじゃあね

がんばってね
きつとうまく
いくよ

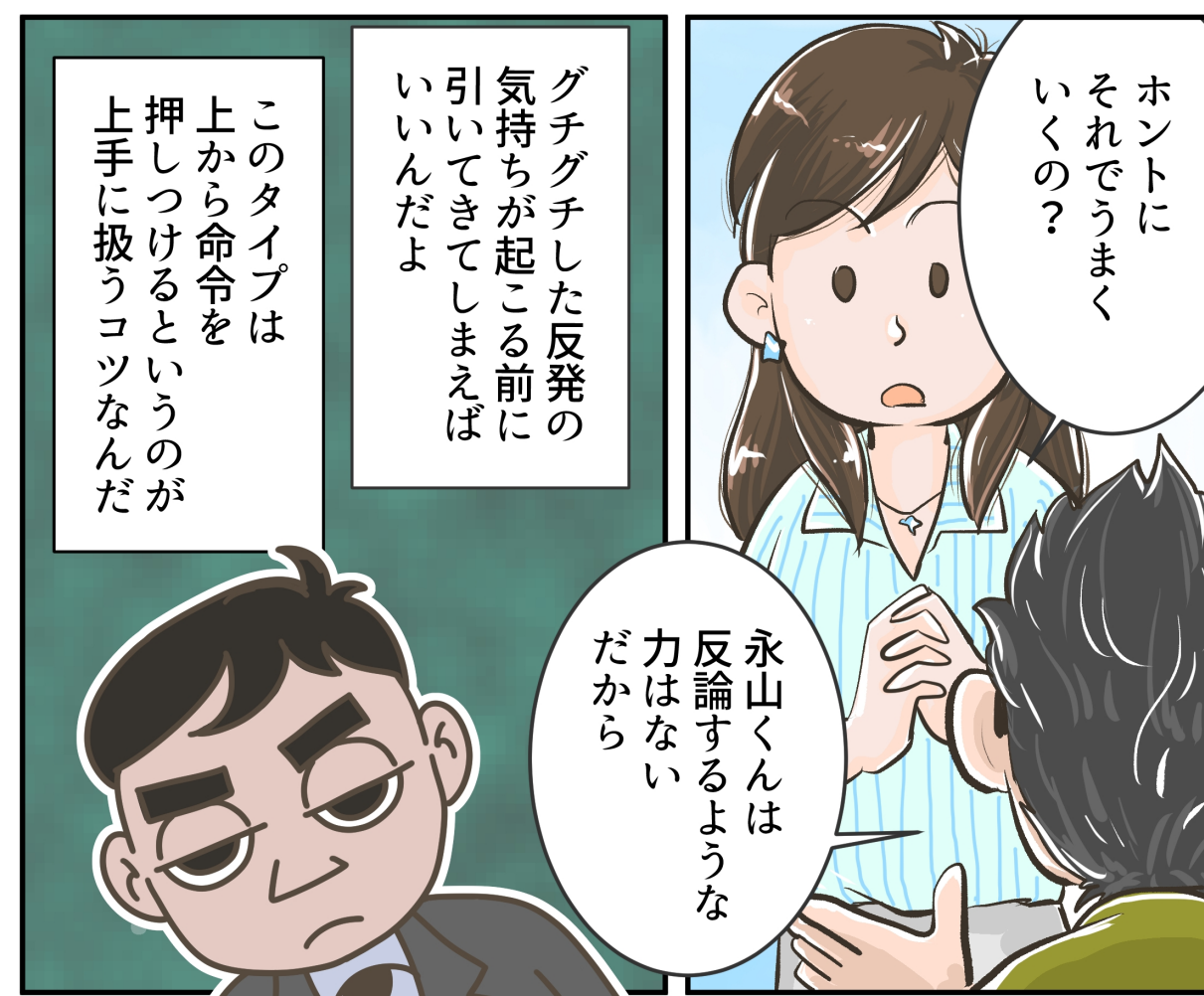


それに気づいたなら
話は早い
河野部長に
正確に説明できると
思うよ

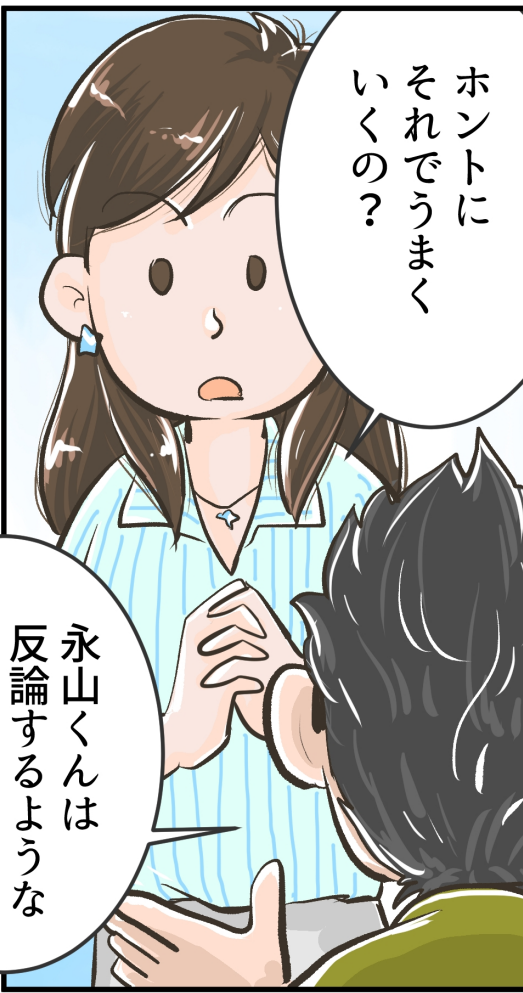


「これをこのように
やってください」と
命令して

それであっさり
終わる



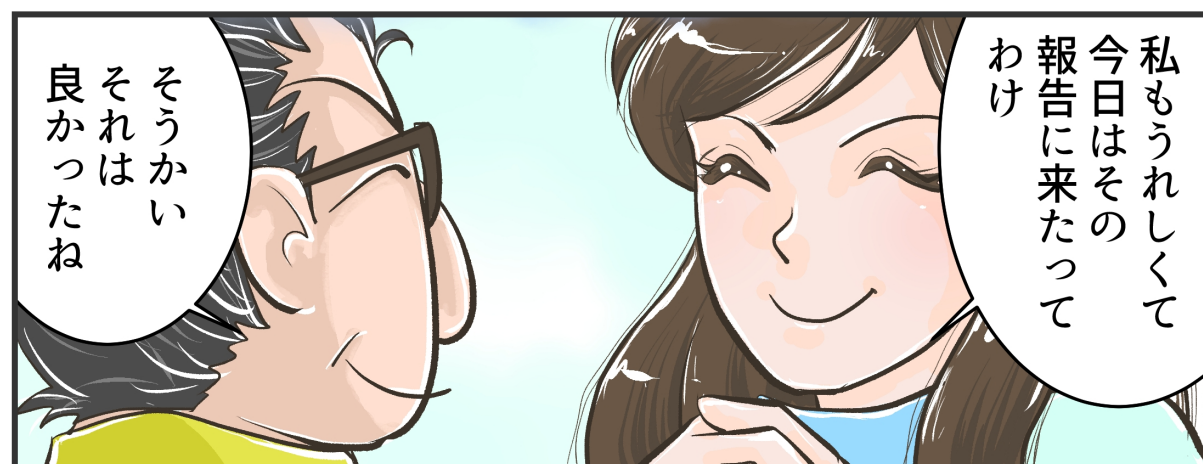
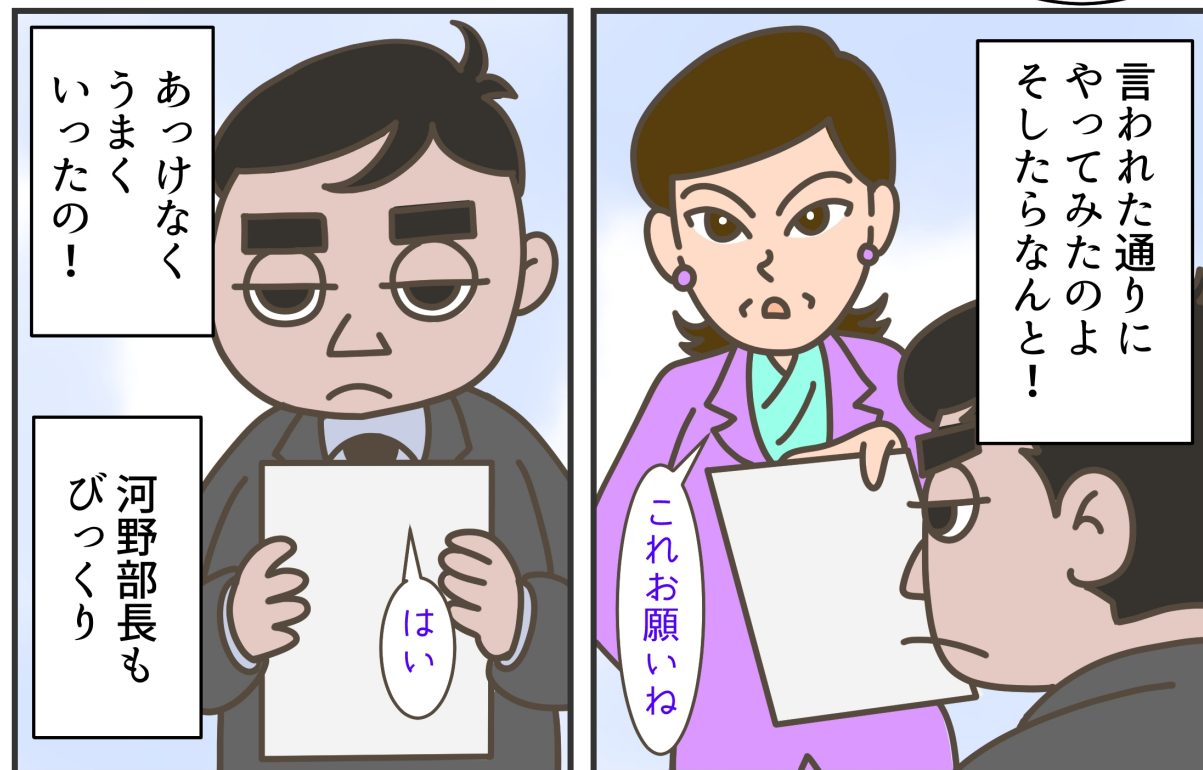
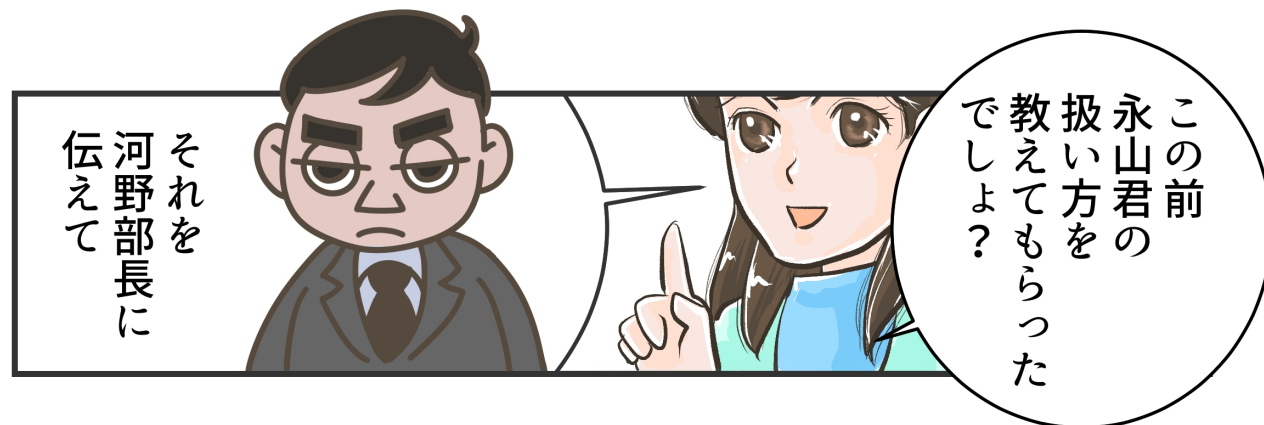
永山くんは
反論するような
力はない
だから



ホントに
それでうまく
いくの？

グチグチした反発の
気持ちが起こる前に
引いてきてしまえば
いいんだよ

このタイプは
上から命令を
押しつけるというのが
上手に扱うコツなんだ



第2部 HRパーソナル診断 で見つける 部下のより良い対処法 ②仕事の遅い大滝君は どうすればいい

